



smart. valid. preferred.

shapes (management)
Yrkesrelatert atferd
kort rekrutteringsrapport

Jakob Pedersen

Administrert: 24.02.2016

Rapport generert: 01.03.2016

match-skår: 7

Online Assessment



snapshots kort rekrutteringsrapport

Denne rapporten inneholder kandidatens resultater på snapshots. Den er basert på en sammenligning av kandidatens selvbeskrivelse med selvbeskrivelsen til andre personer med tilsvarende yrkesmessig bakgrunn, normgruppen. Den normerte selvbeskrivelsen blir deretter relatert til kravprofilen for den aktuelle stillingen:

Stillingsbeskrivelse	Detaljer
Stillingstittel:	Prosjekt-/byggeleder Stema
Kort beskrivelse av stillingen:	Prosjekt-/byggeleder Stema
Stillingens funksjoner: (Saksbehandling, administrasjon osv.)	Konsulentvirksomhet
Ansvarlig for stillingsbeskrivelse:	Mette Wangen/Ingun Brunborg
Siste endringer	23.02.2016 15:08:02

match-skår

Match-skåren baserer seg på en sammenligning av kandidatens testdata med data som tidligere er lagt inn i snap-it. Match-skåren vises på første siden i denne rapporten. En høy Match-skår indikerer at:

- shapesprofilen til kandidaten i høy grad matcher ønsket atferd
- shapesprofilen til kandidaten i liten grad matcher uønsket atferd

Verdiene går fra 1 til 9. I forhold til kravene til den ledige stillingen betyr dette følgende:

9 = kandidaten har et høyt potensial; liten risiko forbundet med ansettelse.

1 = kandidaten har store begrensninger; høy risiko forbundet med ansettelse.

Rekrutteringsrapporten er delt inn i to deler:

resultater for nøkkelkompetanser	Denne delen viser kandidatens resultater vurdert mot de kompetansene som er valgt ut som de viktigste for å oppnå suksess i stillingen. Markeringen viser i hvilken grad kandidatens selvbeskrivelse er i overensstemmelse med kravene.
nøkkelatferd	Denne delen gir et overblikk over kandidatens sannsynlige atferd. Den er delt inn i viktigste styrker (m.a.o. atferd som bidrar til suksess i stillingen), hindringer (m.a.o. atferd som kan virke hemmende for suksess) og annen potensielt nyttig atferd (m.a.o. atferd som kan være verdifull for organisasjonen, men som går ut over stillingskravene).

viktigste kompetanseresultater

Denne delen viser kandidatens resultater når det gjelder de kompetansene som ble valgt ut som de viktigste for å oppnå suksess i stillingen. Markeringen angir i hvilken grad kandidatens selvbeskrivelse er i overensstemmelse med kravene. De kulørte feltene angir graden av risiko for felling for hver kompetanse.

kompetanse	resultater				
	svak	begrenset	akseptabel	sterk	svært sterk
Bunnlinjefokus			●		
Gjennomføring			●		
Systematisk tilnærming			●		
Analyse og vurdering			●		
Faglig ekspertise			●		
Effektiv kommunikasjon			●		
	svak	begrenset	akseptabel	sterk	svært sterk

Fullføringstid (min.): 10

Poengfordeling: 100 %

Konsistens: 5 (min=1, max=9)

Normgruppe: Generell norm

Pedersen vil trolig vise følgende atferd som bidrar til å lykkes i stillingen:

- tar styringen og leder teamet når det er nødvendig for å takle situasjonen; opptrer ellers som et vanlig medlem av teamet
- er i stand til å påvirke andre og å vinne andres støtte når saken er i overensstemmelse med egen overbevisning og anses som viktig, men liker ikke å skulle selge planer og idéer aggressivt
- er bekvem og oppfattes som selvsikker sammen med kjente mennesker og i kjente situasjoner; er i stand til å presentere saker fra eget fagfelt på en klar og fokusert måte; er ganske kontrollert i ukjente miljøer
- tar hensyn til både harde og myke fakta; tar vanligvis hensyn til andres reaksjoner og viser en viss interesse for andre menneskers motiver og atferd
- har vanligvis en systematisk og velorganisert tilnæringsmåte, men er fleksibel i forhold til plutselige endringer; bommer av og til på tidsfrister, men holder fokus på prioriteringene
- tar initiativ, men sørger for å ha støtte fra andre; benytter seg av spillerom for egne aktiviteter innenfor de definerte rammene; tar hensyn til andres følsomhet overfor visse saker og synspunkter

Pedersen vil trolig vise følgende atferd som kan virke hemmende i stillingen:

- Det er ikke noe vesentlig å nevne innen dette området.

Pedersen vil trolig vise følgende potensielt nyttige atferd som kan skape verdi for organisasjonen ut over det som er knyttet til stillingskravene:

- tenker nytt og ukonvensjonelt; utvikler fantasifulle og originale idéer og løsninger

RETTIGHETER

Denne rapporten er blitt til ved hjelp av cut-es mapTQ-system. Rapporten inneholder informasjon fra cut-es system. Alle utsagnene i rapporten baserer seg på resultatene til personen som fullførte testverktøyet.

Denne rapporten er produsert elektronisk. Rapporten er konfidensiell og skal ikke offentliggjøres. cut-e aksepterer ikke noe ansvar for konsekvenser av at rapporten offentliggjøres.

cut-e gir deg kun rett til å kopiere informasjonen i denne rapporten til ikke-kommersielle formål. Denne retten forutsetter at det er informasjon om rettigheter og copyright på alle kopier. For å benytte informasjonen i denne rapporten til andre formål enn rent personlige må det sendes skriftlig søknad til cut-e.

cut-e og cut-es logo er registrerte varemerker og tilhører cut-e gruppen.

© cut-e gruppen, www.cut-e.com, 2002-2016, ettertrykk forbudt.

Din lokale kontakt:

cut-e norge as
St. Olavs plass 3, 5. etg.
0165 Oslo
Tel: +47 22 36 10 35
e-post: info.norge@cut-e.no

cut-e globalt
Australia
De forente arabiske emirater
Finland
Frankrike
Hellas
India
Irland
Italia
Kina
Latvia
Litauen
Malaysia
Marokko
Nederland
Norge
Polen
Portugal
Romania
Russland
Singapore
Slovakia
Spania
Storbritannia
Sveits
Sverige
Sør-Afrika
Tsjekkia
Tyskland
USA